**De tweede praktijk, Beatrijs de Leede**

**Opleidingsmiddag voor de Noordwest Ziekenhuisgroep.**

Themamiddag voor opleiders en plaatsvervangend opleiders:

*Gezamenlijk opleiden als opleidingsgroep*

Doel:

* Analyse van de opleidingsgroep ten einde de (eigen) rol van de opleider, de rol van de collega’s/ supervisoren en de rol van de (groep) aios duidelijk te krijgen.
* Bewustwording over de wijze waarop binnen de opleidersgroep draagvlak voor de opleiding en voor veranderingen en vernieuwingen in de opleiding gecreëerd kan worden.
* Nadenken over strategieën om plezier en energie in het opleiden te houden.

Opzet programma:

Op een actieve manier wordt na een korte inleiding een analyse van de eigen opleidingsgroep gemaakt en daarbij gekeken naar zowel de sterke kanten en kwaliteiten, als de ontwikkelpunten en energievreters.

Vervolgens gaan we met concrete casuïstiek vanuit de verschillende perspectieven kijken naar de dynamiek binnen het team en wat er gebeurd in de boven- en onderstroom; waardoor stagneren veranderingen, hoe kun je zaken versnellen en hoe kunnen er op een goede manier, vanuit de “deep democracy” methode strategische keuzes gemaakt worden.

Resultaat van de middag is inzicht in de teamdynamiek en een concreet actieplan om met verbeteringen/ vernieuwingen binnen de eigen opleidingsgroep aan de slag te gaan.

Voorbereiding:

Casuïstiek met daarin

- een korte omschrijving van lastige situaties waarmee opleiders te maken hebben,

- onderdelen van de opleiding die moeilijk te veranderen zijn, maar waar de wens/ de noodzaak voor is.

Doelgroep:

Aanwezigheid van opleider en plaatsvervangend opleiders.

Aantal aanwezigen: 20 deelnemers

Tijdsindeling programma:

13.00 Voorstellen, welkom, programma, verwachtingen

13.15 Korte introductie in methode teamanalyse

13.25 Start uitwerken analyse eigen team bij voorkeur in tweetallen (uitwerken op flap)

14.00 Presentatie teamanalyses aan elkaar met daarbij verhelderend vragen stellen met de OEN-methode

15.00 Pauze

15.15 Boven - en onderstroom theorie en daarna toepassen op 2 van de casussen

15.45 Deep democracy, strategische keuzes en coalitievorming toelichting en oefening

16.20 Schrijven van actieplan voor eigen opleidingsgroep

16.45 Resterende vragen en evaluatie

17.00 Afronding